

Учтено мнение профкома.

Утверждено
Приказом № 13 от 19 декабря 2008г.
по МБОУ ДОД «ЦДОД»



ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр дополнительного образования детей» Комсомольского района Чувашской Республики

I. Общие положения

Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр дополнительного образования детей» Комсомольского района Чувашской Республики (далее – образовательное учреждение) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития их творческой активности и инициативы исходя из положений Порядка формирования системы оплаты труда и стимулирования педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений Комсомольского района Чувашской Республики, участвующих во внедрении комплексного проекта модернизации образования в Чувашской Республике, Порядка распределения стимулирующей части фонда оплаты труда руководителям муниципальных учреждений Комсомольского района Чувашской Республики, Закона Чувашской Республики от 19 июля 2007 г. № 45 «О внесении изменений в Закон Чувашской Республики «Об упорядочении оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики».

Настоящее Положение определяет механизм формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.

В целях достижения прозрачности и гласности оценки выполнения утвержденных критериев и показателей и выплаты ежемесячных надбавок за государственные награды, ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук, поощрительных выплат по результатам оценки выполнения каждым работником утвержденных критериев и показателей в образовательном учреждении оформляется справочно-информационный материал «Новая система дифференцированной оплаты труда педагогических, руководящих и других работников МБОУ ДОД «ЦДОД» Комсомольского района Чувашской Республики». На указанном материале размещаются республиканские, районные и школьные нормативные правовые документы, регулирующие новую систему дифференцированной оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, утвержденные критерии и показатели работы по каждой должности согласованные с органом государственно-общественного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения. Размещается также Положение о доплатах и надбавках работникам общеобразовательного учреждения, выплата которых осуществляется из базового фонда оплаты труда.

II. Формирование стимулирующей части фонда оплаты труда

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников образовательного учреждения (ФОТст) определяется по формуле:

$ФОТст = ФОТоу \times Дст$, где

ФОТоу – фонд оплаты труда работников образовательного учреждения на соответствующий бюджетный год;

Дст – стимулирующая доля ФОТоу

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения определяется исходя из размеров стимулирующей доли фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, указанных в разделе 1 настоящего Положения, к объему фонда оплаты труда работников образовательного учреждения за соответствующий год.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников распределяется следующим образом:

30% - на стимулирующие выплаты педагогическим работникам школы.

III. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда

За счет стимулирующей части фонда оплаты работникам образовательного учреждения обеспечивается система следующих стимулирующих выплат:

ежемесячные надбавки за ученые степени доктора наук, кандидата наук, государственные награды;

поощрительные выплаты за качественную и эффективную работу.

Соотношение расходов между выплатами за наличие ученой степени доктора наук, ученой степени кандидата наук, государственными наградами и поощрительными выплатами за качественную и эффективную работу в стимулирующей части фонда оплаты труда составляет в размере 30 к 70. Общая сумма надбавок за наличие ученой степени доктора наук, ученой степени кандидата наук и государственных наград не должна превышать 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения за соответствующий период. В случае, если расходы по выплатам за ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук, государственные награды составят менее 20 процентов стимулирующей части фонда оплаты труда, образовавшаяся экономия направляется на увеличение расходов на поощрительные выплаты за качественную и эффективную работу.

Из стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляются поощрительные выплаты за качественную и эффективную работу всем работникам образовательного учреждения, на основе оценки выполнения установленных критериев и показателей работы. Данные положения распространяются на выплату ежемесячных надбавок за государственные награды, ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук.

Ежемесячные надбавки работникам, имеющим государственные награды, ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук, устанавливаются в процентном отношении к размеру должностного оклада или тарифной ставки:

за ученую степень доктора наук – до 30 %;

за ученую степень кандидата наук – до 20 %;

за государственные награды – до 20 %

Ежемесячные надбавки за ученую степень, доктора наук, ученую степень кандидата наук, государственные награды выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности.

Установление ежемесячных надбавок за ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук, государственные награды осуществляется один раз в год к 1 сентября. Решение на установление указанных надбавок руководителю образовательного учреждения принимается отделом образования Комсомольского района Чувашской Республики, другим работникам – руководителем образовательного учреждения, по согласованию с органом государственного-общественного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения.

Поощрительные выплаты за качественную и эффективную работу выплачиваются по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника образовательного учреждения. Критерии и показатели деятельности работников образовательного учреждения (кроме руководителя образовательного

учреждения, критерии и показатели деятельности которых утверждаются отделом образования) утверждаются руководителем образовательного учреждения в разрезе должностей по согласованию с органом государственно-общественного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения.

Поощрительные выплаты за результативность и эффективность работы руководителю осуществляются исходя из оценки выполнения критериев и показателей, установленных Порядком распределения стимулирующей части фонда оплаты труда руководителям муниципальных образовательных учреждений Комсомольского района Чувашской Республики, утвержденного приказом отдела образования Комсомольского района Чувашской Республики по согласованию с муниципальным органом государственно-общественного самоуправления.

Оценка выполнения утвержденных критериев и показателей осуществляется один раз в год: в январе – по итогам второго полугодия предыдущего учебного года и по итогам первого полугодия следующего учебного года

Установление условий премирования, не связанных с результативностью работы, не допускается.

Выплата доплат и надбавок за ведомственные награды осуществляется из базового фонда оплаты труда работников образовательного учреждения согласно Положению о доплатах и надбавках работникам образовательного учреждения, утвержденного приказом образовательного учреждения после согласования с органом государственно-общественного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения. Порядок согласования данного Положения с органом государственно-общественного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения аналогичен порядку согласования Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «ЦДОД» Комсомольского района Чувашской Республики с органом государственно-общественного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения.

Размеры ежемесячных надбавок за ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук, государственные награды, поощрительных выплат за результативность и эффективность работы, выплачиваемых из стимулирующей части фонда оплаты труда, а также доплат и надбавок, выплачиваемых из базового фонда оплаты труда, порядок и условия их выплаты отражаются в приказе по образовательному учреждению, коллективном договоре.

IV. Порядок установления размера поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам образовательного учреждения за результативность и эффективность работы

Размеры поощрительных выплат за результативность и эффективность работы из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам образовательного учреждения устанавливаются по результатам оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы всех работников, в том числе и руководителя.

Для оценки результативности и эффективности работы работников образовательного учреждения утверждается перечень критериев и показателей работы с указанием весового коэффициента каждого критерия и показателя в разрезе наименований должностей, установленных в штатном расписании учреждения. По каждому критерию устанавливаются показатели, наиболее полно показывающие степень результативности работы работников. Оценка выполнения утвержденных критериев и показателей осуществляется рабочей комиссией образовательного учреждения, созданной для этих целей, с участием органа государственно-общественного самоуправления образовательного учреждения и профсоюзной организации учреждения.

работы в данном образовательном учреждении согласно приказу учреждения.

При изменении в течение периода, на который установлены размеры поощрительных выплат за результативность и эффективность работы, размера стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения, производится корректировка денежного веса 1 балла, и, соответственно, размера поощрительных выплат, в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения. Корректировка денежного веса 1 балла производится с месяца, с которого изменился размер стимулирующей части фонда оплаты труда.

V. Регламент участия органа государственно-общественного самоуправления в распределении стимулирующих выплат

Оценку выполнения работниками (включая руководителя) утвержденных критериев и показателей осуществляет рабочая комиссия, созданная для этих целей приказом общеобразовательного учреждения. В состав рабочей комиссии в обязательном порядке включаются представители органа государственно-общественного самоуправления и профсоюзной организации учреждения.

Для этого каждый работник образовательного учреждения представляет в рабочую комиссию аналитическую справку о работе по выполнению критериев и показателей за соответствующий период. Аналитическая справка должна содержать текстовую часть (краткий анализ работы с приведением конкретных цифр, процентов, фамилий учащихся и др.) и анализ выполнения утвержденных критериев и показателей.

Для регистрации входящих и исходящих документов рабочая комиссия оформляет журнал регистрации входящих и исходящих документов, который пронумеровывается и прошнуровывается ответственным работником, на последней странице журнала производится надпись: «В данном журнале пронумеровано и прошнуровано (указывается количество страниц) страниц», которая заверяется подписью руководителя образовательного учреждения и печатью. Данный журнал находится на ответственном хранении у председателя рабочей комиссии. При изменении состава рабочей комиссии и председателя указанный журнал и соответствующие документы передаются новому составу рабочей комиссии по акту приема-передачи документов. Наименование журнала вносится в перечень номенклатуры дел образовательного учреждения.

Результаты оценки оформляются оценочными листами утвержденной формы по каждому работнику. Оценочные листы составляются работниками в одном экземпляре. На основе результатов оценочных листов составляется сводный оценочный лист. Результаты оценки заносятся в протокол утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников МБОУ ДОД «ЦДОД» Комсомольского района Чувашской Республики на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период соответствующий период.

Протокол составляется в одном экземпляре и подписывается председателем и членами рабочей комиссии с указанием фамилии, имени, отчества председателя и членов рабочей комиссии, номера и даты. В случае запроса работника о выдаче копии оценочного листа, ему выдается копия оценочного листа, заверенная подписью руководителя образовательного учреждения и печатью.

Руководитель образовательного учреждения копию протокола с листом согласования и сопроводительным письмом передает для рассмотрения и согласования в орган государственно-общественного самоуправления и профсоюзную организацию учреждения.

В листе согласования протокола председатель органа государственно-общественного самоуправления и председатель профсоюзной организации образовательного учреждения ставят свои подписи и дату согласования и передают в образовательное учреждение.

После получения листа согласования протокола с органом государственно-

общественного самоуправления и профсоюзной организацией учреждения руководитель образовательного учреждения издает приказ о выплате поощрительных выплат за результативность и эффективность работы работникам учреждения за соответствующий период и передает его с приложением оригиналов протокола и оценочных листов в бухгалтерию для начисления поощрительных выплат.

Для установления поощрительных выплат за результативность и эффективность работы руководителю образовательного учреждения администрация образовательного учреждения направляет письмо об установлении поощрительных выплат руководителю учреждения с приложением копий листа согласования, протокола, аналитической справки и оценочного листа с результатами оценки выполнения утвержденных критериев и показателей.

Решение о выплате ежемесячных поощрительных выплат за результативность и эффективность работы руководителю образовательного учреждения принимается отделом образования Комсомольского района по согласованию с муниципальным органом государственно-общественного самоуправления и профсоюзным органом работников образования района.

Выплата ежемесячных поощрительных выплат руководителю осуществляется на основании приказа отдела образования Комсомольского района Чувашской Республики.

Заседание по рассмотрению вопроса установления ежемесячных поощрительных выплат по результатам работы проводится один раз в год в январе месяце.

В случае установления комиссией существенных нарушений представленные результаты возвращаются образовательному учреждению для исправления и доработки.

В случае несогласия работника с результатами оценки в течение 5 дней с момента ознакомления его с оценочным листом с его баллами, работник вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников образовательного учреждения по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника образовательного учреждения и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

По истечении 10 дней после заседания комиссии решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.