

РАССМОТРЕНО:
на Общем собрании работников
Протокол № 1 от «11» февраля 2019 г

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад №44
«Поляночка»
№50 от 12.02.2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад комбинированного вида №44 «Поляночка» города Новочебоксарск Чувашской
Республики

1. Общие положения.

- 1.1. В целях осуществления самоуправляющихся начал, развитие инициативы коллектива, реализации прав автономии ДОУ в решении вопросов способствующих организации образовательного процесса, расширению коллективных демократических форм управления и воплощая в жизнь государственно-общественные принципы управления, создается и действует общее собрание работников дошкольного образовательного учреждения (далее - Собрание). Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляется общим собранием членов трудового коллектива.
- 1.2. Общее собрание работников дошкольного образовательного учреждения работает в тесном контакте с руководством и общественными организациями ДОУ.
- 1.3. Общее собрания работников дошкольного образовательного учреждения действует на основании Закона РФ «Об образовании», нормативных правовых документов об образовании, Устава ДОУ, настоящего положения.
- 1.4. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется Руководителем Образовательной организации.

2. Содержание работы Общего собрания работников ДОУ.

2.1. К компетенции Общего собрания относится:

- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;
- рассмотрение и принятие локальных нормативных актов ДОУ, в том числе и об оплате труда работников и иных документов ДОУ, рассмотрение и принятие которых в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики, а также муниципальными правовыми актами муниципального образования города Новочебоксарска Чувашской Республики, отнесено к его компетенции;
- избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- определение тайным голосованием первичной профсоюзной организации, которой поручается формирование представительного органа для переговоров с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников ДОУ;
- избрание делегатов на конференцию по выборам Управляющего совета ДОУ или другого коллегиального органа из работников ДОУ, кроме педагогических работников;
- рассмотрение и выдвижение кандидатуры для награждения работников из числа их членов ДОУ Почетными грамотами и другими видами поощрения.

- 2.2. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников ДОУ.
- 2.3. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании после утверждения приказом Учреждения.

- 2.4. В состав Общего собрания работников могут входить с правом решающего голоса все работники Учреждения, совещательного голоса - представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Члены Собрания ДОУ выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 2.5. Общее собрание работников ДОУ собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год. Инициатором созыва Общего собрания работников может быть Учредитель, заведующий Учреждением, представители трудового коллектива.
- 2.6. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством, обязательные для исполнения всех членов коллектива.

3 Права и ответственность общего собрания работников ДОУ.

- 3.1. Члены Общего собрания работников ДОУ могут требовать обсуждения любого вопроса, если его предложения поддержали треть членов всего состава Общего собрания работников.
- 3.2. При рассмотрении любого вопроса Собрание может создавать временные комиссии с привлечением специалистов.
- 3.3. Общее собрание работников ДОУ может обратиться к учредителю за разъяснениями управленческих решений учредителя, заведующего ДОУ.
- 3.4. Общее собрание работников имеет право внесения предложений по совершенствованию работы органов самоуправления ДОУ.
- 3.5. Общее собрание работников ДОУ несет ответственность за:
 - Соответствие принятых решений действующему законодательству России в области образования;
 - Организацию выполнения принятых решений;
 - Организацию оптимальных условий пребывания воспитанников ДОУ.
- 3.6. Общее собрание работников ДОУ избирает председателя и секретаря сроком на 2 года.
- 3.7. Председатель Общего собрания работников ДОУ:
 - Организует деятельность Собрания ДОУ;
 - Информировать членов Собрания о предстоящем заседании за 3 дня;
 - Регистрирует поступающие в Собрание ДОУ заявления, обращения и иные материалы;
 - Определяет повестку дня Собрания ДОУ;
 - Отчитывается о деятельности Собрания перед руководителем ДОУ.

4. Порядок документирования.

- 4.1. Общее собрание работников разрабатывает план работы.
- 4.2. Ведет протоколы заседаний, отчеты о работе.
- 4.3. Руководитель ДОУ организует хранение документации общего собрания работников ДОУ.