



Право человека на труд
закреплено в Основном
законе, который
называется
Конституция РФ.

Право на труд



На основе Конституции разработан
Трудовой кодекс РФ

Все права и льготы работающих инвалидов четко описаны в Трудовом кодексе РФ (ТК РФ) и ФЗ от 24.11.95 №181-ФЗ

«О социальной защите инвалидов в РФ»

Правовые документы

Куда надо обратиться для поиска

работы:

- В центр занятости населения (ЦЗН);
- Объявление в газете;
- К интернету;
- К друзьям, знакомым и т.д.



- паспорт
- пенсионное страховое свидетельство, ИНН
- Документ об образовании, если работа требует специальной подготовки
- Справка об инвалидности
- Заключение МСЭ (медико-санитарной экспертизы)
- ИПР (индивидуальная программа реабилитации)
- трудовую книжку (если трудовой книжки еще нет, то ее обязан оформить работодатель на сотрудника, проработавшего у него более пяти дней)

Документы необходимые для устройства на работу

Трудовая книжка – это документ о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.



Трудовой договор
– это соглашение
между работником и
работодателем

В отличие от здорового сотрудника, работающие инвалиды имеют ряд льгот, который мы и рассмотрим.

- Согласно статье 23 ФЗ №181 инвалид имеет право на ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск не менее 30 суток, а не обычный отпуск, длительность которого составляет 28 суток. Кроме этого в статье 128 ТК РФ сказано, что ему может быть предоставлен отпуск за свой счет не менее 60 суток в году.
- В случаях, когда работник-инвалид нуждается в переводе на другой нижеоплачиваемый вид работ в связи с медицинскими показаниями, работодатель должен перевести его и в течение одного месяца после перевода сохранить ему прежний заработок.

- Согласно ст. 1 ТК РФ целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

В силу ст. 3 ТК РФ каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества.

Трудовые права инвалидов

- Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно - правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.
Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов , ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Условия труда инвалидов

- Необходимо обратить внимание на то, что **подходящая работа** для инвалида — это работа, соответствующая рекомендациям органов медико-социальной экспертизы, уровню профессиональной подготовки, опыту, полученному на прежней работе, состоянию здоровья, транспортной доступности рабочего места.

Желаем всем удачи, хорошей
работы, успехов и больших
достижений!