



«Рекомендации педагога-психолога по трудоустройству выпускников»

Майорова Татьяна Анатольевна -
педагог-психолог

государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Чувашской
Республики «Мариинско-Посадский
технологический техникум» Министерства
образования и молодежной политики
Чувашской Республики

Зачем люди работают?

- работа приносит удовлетворение и радость
- работа позволяет выразить себя
- работа даёт им общественное признание, уважение, известность
- работа даёт средства для удовлетворения потребностей



Введение

Как начать самостоятельную трудовую деятельность? Куда пойти работать? В каком направлении двигаться дальше? Как произвести благоприятное впечатление на будущего работодателя? Эти и многие другие вопросы волнуют выпускников

и выпускников вузов.



С Есть
Вакансии



зареккомендовать себя – не так просто.

Возможные способы поиска работы:

1. Родственники и знакомые.
2. Интернет.
3. Объявления в газете.
4. Прямое обращение к работодателю.
5. Кадровое агентство.
6. Центр занятости населения.
7. Агентство по трудоустройству.



Самопрезентация.

Успешность трудоустройства зависит не только от умения найти подходящую вакансию, но и от способности убедить работодателя в том, что **именно ВЫ** являетесь наилучшим кандидатом на данное рабочее место.

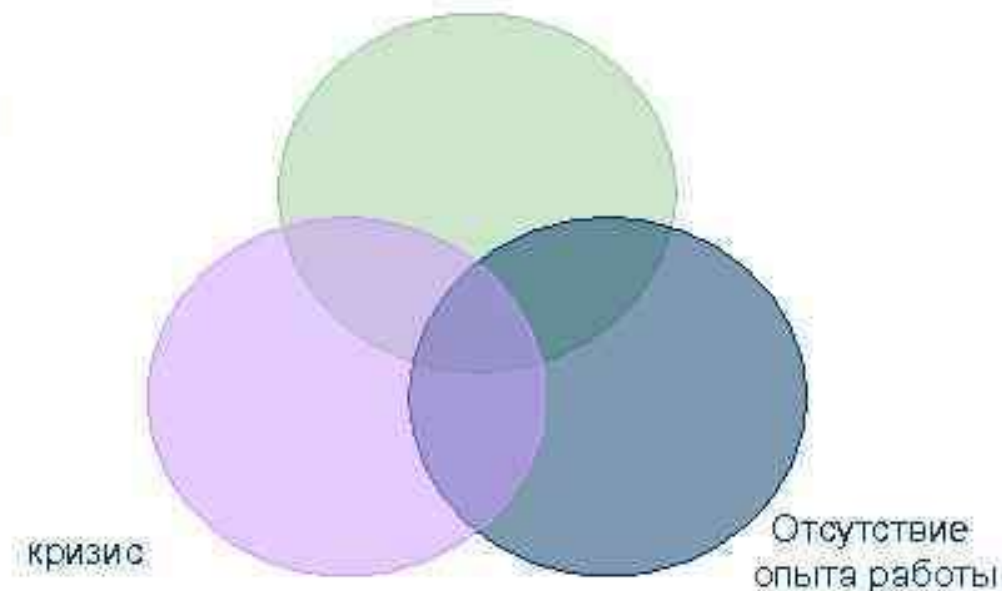
Первоначальное впечатление о человеке, которое если не определяет, то накладывает существенный отпечаток на его последующее восприятие, формируется в первые 5-10 минут общения с ним.



Причины проблем трудоустройства выпускников

- Среди причин, определяющих проблемы выпускников на рынке труда, выделяют кризис, отсутствие опыта работы у молодежи, а также неадекватную оценку своих способностей самими выпускниками, их погоню за материальными благами, а не реальным опытом.

Завышенные требования и самооценка выпускников



Проблемы трудоустройства выпускников

Несовпадение ожиданий молодых специалистов и работодателей (неудовлетворительные для молодого специалиста социальные условия труда, несоответствие профессиональной компетенции выпускников требованиям работодателей, отсутствие опыта работы);

Отсутствие у выпускников навыков самостоятельного трудоустройства, низкий уровень их самоорганизации и готовности справляться с трудностями, связанными с условиями рынка труда.

Недостаточная индивидуальная работа с выпускниками по вопросам трудоустройства.

ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

**Студенты без опыта работы,
не расстраивайтесь !**

Вам тоже есть, чем гордиться:

- Вы общительны,**
- Стрессоустойчивы,**
- Не обременены семьей,**
- Готовы учиться и ездить
в командировки.**

